

POLITIKA PREJEMKOV

Politika prejemkov Sava pokojninske družbe, d. d. (v nadaljevanju: Politika prejemkov), se nanaša na družbo Sava pokojninska družba, d. d., (v nadaljevanju: družba), ki je odvisna družba Pozavarovalnice Sava, d. d., in je usklajena s krovno politiko prejemkov Zavarovalne skupine Sava.

Politika prejemkov si prizadeva za konkurenčen in učinkovit ter hkrati pregleden in notranje pravičen sistem prejemkov. Ključna načela politike prejemkov so oblikovana na podlagi načel etičnega in trajnostnega ravnanja in poslovanja.

Glavna načela politike prejemkov so:

- jasno in pregledno upravljanje,
- zanesljivo in učinkovito upravljanje tveganj,
- skladnost z zakonskimi zahtevami in načeli dobrega poslovanja,
- spremljanje in prilagajanje tržnim trendom in praksam,
- trajnostno plačilo za trajnostno poslovanje ter
- motiviranje in zadržanje zaposlenih.

Sistem prejemkov temelji na načelih notranje pravičnosti, poštenosti, enakosti med spoloma, trajnostnega poslovanja in preglednosti procesov ter merilih za določanje prejemkov posameznikov.

Trajnostno plačilo za trajnostno poslovanje

Trajnostno plačilo za trajnostno poslovanje je vodilni pristop tako pri postavljanju standardov za določanje ravni prejemkov in izplačil (trajnostno plačilo), kot pri določanju ciljnih rezultatov in vedenj, ki jih družba želi nagraditi (trajnostno poslovanje).

Vsi sistemi spodbud na vseh organizacijskih ravneh prispevajo k trajnosti družbe z usklajevanjem ciljev in vedenj posameznikov z dolgoročnim poslanstvom družbe in obenem z izogibanjem tveganjem, ki presegajo meje dovoljenega tveganja družbe.

Za plačila se šteje, da so trajnostna, če je ohranjena neposredna povezava med plačilom in rezultati ter je nagrajevanje v skladu s ciljem dolgoročnega ustvarjanja vrednosti za deležnike in učinkovitega obvladovanja tveganj.

Poslovne rezultate lahko opredelimo kot trajnostne na podlagi tega, koliko prispevajo k uresničevanju poslanstva družbe skozi čas, oblikovanju dolgoročne vrednosti za vse deležnike ter izboljšanju ugleda družbe. Trajnostno poslovanje se nanaša na dejansko dosežene rezultate (kaj) in način njihovega doseganja (kako).

Oblikovanje uravnotežene strukture prejemkov

Podjetje oblikuje paket prejemkov, ki lahko poleg osnovnega dela vključuje tudi spremenljivi del ter različne dodatne finančne in nefinančne ugodnosti. Osnovni in spremenljivi deli prejemkov so skrbno uravnoteženi, saj celoten paket motivira zaposlene k učinkovitemu delu in spodbuja obvladovanje tveganj.